



Noord- en Oost-Gelderland



## Inspectierapport

Fris! Kinderdagverblijven Locatie BSO B.V. (BSO)  
Klingelbeek 28  
7339 LD Ugchelen  
Registratienummer 359845216

|                                      |                               |
|--------------------------------------|-------------------------------|
| Toezichthouder:                      | GGD Noord- en Oost-Gelderland |
| In opdracht van gemeente:            | Apeldoorn                     |
| Datum inspectie:                     | 24-10-2019                    |
| Type onderzoek:                      | Jaarlijks onderzoek           |
| Status:                              | Definitief                    |
| Datum vaststelling inspectierapport: | 29-10-2019                    |

# Inhoudsopgave

|   |           |
|---|-----------|
| <b>INHOUDSOPGAVE</b> .....                            | <b>2</b>  |
| <b>HET ONDERZOEK</b> .....                            | <b>3</b>  |
| ONDERZOEKSOPZET .....                                 | 3         |
| BESCHOUWING .....                                     | 3         |
| ADVIES AAN COLLEGE VAN B&W .....                      | 3         |
| <b>OBSERVATIES EN BEVINDINGEN</b> .....               | <b>4</b>  |
| PEDAGOGISCH KLIMAAT .....                             | 4         |
| PERSONEEL EN GROEPEN.....                             | 6         |
| VEILIGHEID EN GEZONDHEID .....                        | 8         |
| <b>OVERZICHT GETOETSTE INSPECTIE-ITEMS</b> .....      | <b>9</b>  |
| PEDAGOGISCH KLIMAAT .....                             | 9         |
| PERSONEEL EN GROEPEN.....                             | 9         |
| VEILIGHEID EN GEZONDHEID .....                        | 11        |
| <b>GEGEVENS VOORZIENING</b> .....                     | <b>12</b> |
| OPVANGGEGEVENS .....                                  | 12        |
| GEGEVENS HOUDER .....                                 | 12        |
| <b>GEGEVENS TOEZICHT</b> .....                        | <b>12</b> |
| GEGEVENS TOEZICHTHOUDER (GGD) .....                   | 12        |
| GEGEVENS OPDRACHTGEVER (GEMEENTE) .....               | 12        |
| PLANNING .....  | 12        |
| <b>BIJLAGE: ZIENSWIJZE HOUDER KINDERCENTRUM</b> ..... | <b>13</b> |

# Het onderzoek

## Onderzoeksopzet

Dit onderzoek is uitgevoerd op grond van artikel 1.62 lid 2 van de Wet kinderopvang. Het betreft een onaangekondigd jaarlijks onderzoek.

Deze opvanglocatie is in opdracht van de gemeente Apeldoorn bezocht voor een jaarlijks onderzoek. Dit onderzoek is verricht op basis van risico-gestuurd toezicht. Het onderzoek heeft zich met name gericht op de kwaliteit van de dagelijkse praktijk.

De volgende voorwaarden zijn onderzocht:

- Pedagogische praktijk;
- PRK, EHBO certificaten en diploma's;
- Groepsgrootte;
- Beroepskracht-kindratio.

Als gevolg van de nieuwe regelgeving per 01-01-2019 zijn, in overleg en opdracht van de gemeente, de nieuwe kwaliteitseisen getoetst.

Het betreft nieuwe eisen binnen de items:

- Personeel en groepen (pedagogisch beleidsmedewerker).

## Beschouwing

Fris! locatie Eloy is onderdeel van Fris! Kinderdagverblijven. De BSO is sinds 2017 gevestigd in een Unit die naast de gelijknamige basisschool in Ugchelen geplaatst is. Daarnaast maken zij gebruik van de hal van de school.

In de unit wordt ook peuteropvang aangeboden door dezelfde organisatie.

### **Inspectiegeschiedenis:**

- 07-04-2016; jaarlijks onderzoek: overtreding op het onderdeel veiligheid en gezondheid. Voor de locatie is geen oudercommissie, ondanks de inspanningen van de houder.
- 29-09-2016; nader onderzoek: Tijdens dit onderzoek is geconstateerd dat de houder niet over is gegaan op herstel van de overtredingen tijdens het onderzoek op 7-04-2016 geconstateerd zijn. De houder geeft als reden aan dat er geen structurele opvang meer heeft plaatsgevonden op het kinderparadijs 'Malkenschoten' na het inspectieonderzoek van 07-04-2016.
- 09-02-2017; incidenteel onderzoek. Tijdens het bezoek aan de locatie is geconstateerd dat wordt voldaan aan de onderzochte eisen met betrekking tot kinderopvang. De toezichthouder heeft vastgesteld dat uitbreiding van het aantal kindplaatsen naar 50 kindplaatsen redelijkerwijs kan plaatsvinden in overeenstemming met de kwaliteitseisen van de Wet kinderopvang. De houder dient naar aanleiding van deze uitbreiding het pedagogisch beleid en het beleid omtrent veiligheid en gezondheid te actualiseren en te borgen. Dit is besproken met de houder.
- 10-10-2017; jaarlijks onderzoek: geen overtredingen.
- 06-09-2018; overtreding op het onderdeel personeel en groepen: verklaring omtrent het gedrag en personenregister kinderopvang. Er heeft geen nader onderzoek plaatsgevonden.

### **Bevindingen op hoofdlijnen:**

Uit het huidige onderzoek blijkt dat de houder aan alle onderzochte kwaliteitseisen voldoet. Een aantal voorwaarden onder het domein personeel en groepen (inzet pedagogisch beleidsmedewerker) is niet beoordeeld. Wel is beschreven hoe de inzet van de pedagogisch beleidsmedewerker er voor dit jaar uitziet.

In onderstaand inspectierapport is verdere toelichting te lezen.

## Advies aan College van B&W

Geen handhaving.

# Observaties en bevindingen

## Pedagogisch klimaat

In het kader van het bieden van verantwoorde dagopvang, draagt de houder er zorg voor dat in de opvang conform het pedagogisch beleidsplan wordt gehandeld, waarbij invulling wordt gegeven aan wettelijke aspecten van verantwoorde kinderopvang.

Om een helder beeld te krijgen van beleid, visie en praktijk is een observatie uitgevoerd. Tijdens de observatie van de pedagogische praktijk wordt gebruik gemaakt van het Veldinstrument observatie kindercentrum (4-12 jaar).

### **Pedagogisch beleid**

De houder heeft de pedagogische werkwijze beschreven in de volgende documenten:

- Pedagogisch beleidsplan Fris!;
- Pedagogisch werkplan Fris! Eloy BSO (september 2019).

De beroepskrachten zijn op de hoogte gesteld van het pedagogisch beleidsplan.

Uit de praktijkobservatie blijkt dat de beroepskrachten handelen conform het pedagogisch beleid zoals is vastgelegd in het algemeen pedagogisch beleidsplan en in het locatiespecifieke werkplan.

### **Pedagogische praktijk**

In de Wet kinderopvang, artikel 1.49 lid 1 staat beschreven:

*Een houder van een kindercentrum biedt verantwoorde kinderopvang, waaronder wordt verstaan: het in een veilige en gezonde omgeving bieden van emotionele veiligheid aan kinderen, het bevorderen van de persoonlijke en sociale competentie van kinderen en de socialisatie van kinderen door overdracht van algemeen aanvaarde waarden en normen.*

Bij algemene maatregel van bestuur zijn nadere regels gesteld met betrekking tot deze aspecten van verantwoorde kinderopvang, namelijk:

A. De houder draagt er in ieder geval zorg voor dat, rekening houdend met de ontwikkelingsfase waarin kinderen zich bevinden, op een sensitieve en responsieve manier met kinderen wordt omgegaan. Er is respect voor de autonomie van kinderen, grenzen worden gesteld aan en structuur wordt geboden voor het gedrag van kinderen. Dit gebeurt op een manier dat kinderen zich emotioneel veilig en geborgen kunnen voelen.

B. De houder draagt er in ieder geval zorg voor dat, rekening houdend met de ontwikkelingsfase waarin kinderen zich bevinden, kinderen spelenderwijs worden uitgedaagd in de ontwikkeling van:

- motorische vaardigheden;
- cognitieve vaardigheden;
- taalvaardigheden;
- creatieve vaardigheden.

Dit gebeurt zodanig dat kinderen in staat worden gesteld steeds zelfstandiger te functioneren in een veranderende omgeving.

C. De houder draagt er in ieder geval zorg voor dat, rekening houdend met de ontwikkelingsfase waarin kinderen zich bevinden, kinderen worden begeleid in hun interacties, waarbij hen spelenderwijs sociale kennis en vaardigheden worden bijgebracht. Kinderen worden in staat gesteld steeds zelfstandiger relaties met anderen op te bouwen en te onderhouden.

D. De houder draagt er in ieder geval zorg voor dat, rekening houdend met de ontwikkelingsfase waarin kinderen zich bevinden, kinderen worden gestimuleerd om op een open manier kennis te maken met de algemeen aanvaarde waarden en normen in de samenleving met het oog op een respectvolle omgang met anderen en een actieve participatie in de maatschappij.

Binnen het domein 'Pedagogisch klimaat' is een observatie uitgevoerd waarbij een toetsing heeft plaatsgevonden van dit wetsartikel. Twee aspecten zijn in dit rapport uitgewerkt.

Het oordeel ten aanzien van de verantwoorde buitenschoolse opvang is tot stand gekomen door een veelheid aan waarnemingen tijdens de observatie van de pedagogische praktijk. Voor deze observatie is gebruik gemaakt van het 'Veldinstrument observatie pedagogische praktijk 4-13 jaar', opgesteld door GGD GHOR Nederland/Nederlands Jeugdinstituut.

#### Situatie observatie

De observatie vindt in de herfstvakantie plaats op donderdagochtend vanaf 09.15 uur. Er is 1 basisgroep met 7 kinderen, 1 beroepskracht en een stagiaire. De beroepskracht geeft aan dat ze na fruit eten, naar een gymzaal gaan. Door organisatie Accres wordt daar de activiteit 'sportstimulering' gegeven.

Tijdens de observatie vonden de volgende momenten plaats:

- Fruit eten en drinken
- Begeleiden uitstapje naar 'sportstimulering'.

Het volgende is onder andere geobserveerd in het kader van het bieden van verantwoorde buitenschoolse opvang (waarbij de schuingedrukte tekst uit het veldinstrument is overgenomen en de tekst daarna een uitwerking daarvan is in zoals deze is geobserveerd in de praktijk):

#### **Observatie A:**

*De beroepskrachten communiceren met de kinderen*

##### *Respectvol contact*

De kinderen, de beroepskracht en de stagiaire zitten aan tafel fruit te eten. Ze hebben gesprekjes met de kinderen over o.a. verjaardagen en eten bij de Mac Donalds. De beroepskracht sluit aan op de vragen van de kinderen. Er is verbaal en non- verbaal contact. In het contact met de kinderen zijn de beroepskracht en de stagiaire vriendelijk en reageren adequaat als een kind iets nodig heeft. Ze laten merken dat ze kinderen begrijpen. Bijvoorbeeld: In de gymzaal vraagt een kindje of hij zijn hesje uit moet doen. De beroepskracht zegt: "Nee hou die maar aan, dan kunnen we jullie beter vinden in de zaal".

*De beroepskrachten hebben een vertrouwde relatie met de kinderen*

##### *Contact/affectie*

De beroepskracht maakt een grapje tijdens het fruit eten. De kinderen reageren enthousiast. Er is zichtbaar plezier.

De beroepskracht laat merken dat ze kinderen accepteert zoals ze zijn. Ze geeft de kinderen een compliment als ze hun hesje aan hebben getrokken.

De beroepskracht en de stagiaire maken in de gesprekjes met de kinderen oogcontact.

*Er heerst een ontspannen, open sfeer in de groep*

##### *Structuur, flexibiliteit, energie en sfeer*

De beroepskracht verteld dat ze na het fruit eten, naar een gymzaal gaan waar een activiteit is georganiseerd om te kunnen sporten. De beroepskracht laat de kinderen nog even naar het toilet gaan om ze vervolgens een herkenbaar vestje aan te laten doen. Wanneer de kinderen klaar zijn en de beroepskracht aangeeft dat ze bij deur moeten wachten, weten de kinderen dat ze een rijtje moeten maken. Twee kinderen worden naar de peuteropvang gebracht om daar even te wachten tot dat de stagiaire ze weer op komt halen. De beroepskracht geeft aan dat de kinderen elkaar een hand moeten geven omdat ze naar de auto gaan. De kinderen doen gelijk wat de beroepskracht vraagt. Er heerst een ontspannen sfeer. De kinderen reageren enthousiast en lijken het leuk te vinden om te gaan sporten. De emoties van de kinderen zijn passend bij de situatie.

### **Observatie C:**

*De beroepskrachten ondersteunen de kinderen in hun onderlinge interactie*

#### *Samen spelen samen leren*

De kinderen gaan vanochtend naar een sport activiteit in de gymzaal. In de gymzaal zijn diverse activiteiten/onderdelen. Wanneer een kind nog naar het toilet moet, wordt erop elkaar gewacht. De hele groep gaat naar binnen. De beroepskracht laat zien wat ze allemaal kunnen doen en zegt daarna: "Jullie mogen zelf kiezen wat jullie willen doen". Het groepje kinderen gaat naar het springkussen. De beroepskracht loopt met de kinderen mee. Tijdens het spel, blijven de kinderen bij elkaar en hebben zichtbaar plezier.

### **Conclusie:**

BSO Fris! Kinderdagverblijven biedt verantwoorde buitenschoolse opvang, waaronder wordt verstaan het in een veilige en gezonde omgeving bieden van emotionele veiligheid aan kinderen, het bevorderen van de persoonlijke en sociale competentie van kinderen en de socialisatie van kinderen door overdracht van algemeen aanvaarde waarden en normen (artikel 1.49 lid 1 Wet kinderopvang).

### **Gebruikte bronnen**

- Observatie(s)
- Pedagogisch beleidsplan
- Pedagogisch werkplan

## **Personeel en groepen**

Dit domein belicht de inspectiebevindingen over het domein "Personeel en groepen". Er worden eisen gesteld aan het personeel, in dit domein wordt toegelicht of aan de eisen hieromtrent wordt voldaan.

Tevens worden er eisen gesteld aan hoe de houder met de opvang in groepen dient om te gaan. De bevindingen over deze voorwaarden worden beschreven en beoordeeld.

### **Verklaring omtrent het gedrag en personenregister kinderopvang**

Uit de steekproef op locatie blijkt dat de beroepskracht en de stagiaire zijn ingeschreven en gekoppeld aan Fris! Kinderdagverblijven in het personenregister kinderopvang (PRK) en daarbij zijn de verklaringen omtrent gedrag goedgekeurd.

### **Opleidingseisen**

De toezichthouder heeft van de beroepskrachten de diploma's ingezien. Deze diploma's zijn overeenkomstig de diploma's die volgens de geldende cao-kinderopvang een kwalificatie geven. Hiermee wordt voldaan aan de wettelijke voorschriften.

### **Pedagogisch beleidsmedewerker**

Vanaf 1 januari 2019 geldt het volgende wettelijke voorschrift voor de pedagogisch beleidsmedewerker: Pedagogisch beleidsmedewerkers beschikken over een voor de werkzaamheden passende opleiding zoals opgenomen in de meest recent aangevragen cao Kinderopvang en cao Sociaal Werk.

De pedagogisch beleidsmedewerker/coach is in het bezit van een diploma van een opleiding zoals opgenomen in de cao-kinderopvang vallend onder B 1.

De pedagogisch beleidsmedewerker/coach heeft een aanvullende scholing gevolgd op het gebied van coaching en/of pedagogiek 0-13 jaar. Deze training is opgenomen in het document Branche erkende scholing voor pedagogisch beleidsmedewerker/ coach van FCB.

Een afschrift van het behaalde certificaat is ingezien.

De houder heeft het hele jaar 2019 de tijd om te voldoen aan de voorschriften omtrent de inzet pedagogisch beleidsmedewerker. De toetsing van de beroepskwalificatie en de inzet van de pedagogisch beleidsmedewerker voor het jaar 2019 vindt plaats bij het jaarlijks onderzoek in 2020.

De beroepskwalificatie en de feitelijke inzet van de beleidsmedewerkers zijn niet beoordeeld. Zie ook de voorwaarde 'inzet pedagogisch beleidsmedewerkers'.

### **Aantal beroepskrachten en eisen aan de inzet van beroepskrachten in opleiding en stagiaires**

Op de dag van de observatie vindt opvang plaats in de volgende groepssamenstelling:

| <b>Aantal kinderen</b> | <b>Aantal beroepskrachten</b>    | <b>Beroepskrachten nodig</b> |
|------------------------|----------------------------------|------------------------------|
| 7 kinderen             | 1 beroepskracht (en 1 stagiaire) | 1                            |

Er vindt tijdens de opvang geen afwijking van de beroepskracht-kindratio plaats.

Tijdens de activiteit vindt er geen afwijking plaats van de beroepskracht-kindratio.

### **Inzet pedagogisch beleidsmedewerkers**

#### Berekening inzet pedagogisch beleidsmedewerker:

1 januari is de peildatum voor het berekenen van de nodige inzet van de pedagogisch beleidsmedewerker. Op deze datum heeft Fris! Kinderdagverblijven 34,8 fte in dienst en 10 locaties geregistreerd in het Landelijk Register Kinderopvang.

Fris! Kinderdagverblijven heeft de beleids- en coachingsuren als volgt berekend:

- Berekening inzet beleid: 50 uur x 10 kindcentra = 500 (jaarbasis) formulering en invoering pedagogische beleidsvoornemens
- Berekening inzet coaching: 10 uur x 34,8 fte pedagogisch medewerkers is 348 uur(jaarbasis) coaching bij werkzaamheden
- Totaal: 848 uur

#### Pedagogisch beleidsmedewerker/coach

De houder heeft een pedagogisch beleidsmedewerker geworven die zowel de coaching als de formulering en invoering van pedagogisch beleidsvoornemens op zich gaat nemen.

In het document '**Pedagogisch coach en beleidsmedewerker Fris! Kinderdagverblijven**' staan onder andere beschreven:

- Het doel van de coaching;
- Vormen van coaching;
- Urenverdeling;
- Coachingsplan.

*'Bij de verdeling van de coaching uren per pedagogisch medewerker zorgen we ervoor dat elke pedagogisch medewerker coaching ontvangt. Dit geldt voor zowel vaste medewerkers als voor invalkrachten. Uitzondering zijn de pedagogisch medewerkers in opleiding, omdat zij vanuit de opleiding en door de persoonlijke begeleider worden gecoacht. In overleg met de pedagogisch medewerker en de managers van de diverse locaties wordt er besloten op welke pedagogische vaardigheden gecoacht worden en in welke vorm deze coaching wordt aangeboden. De pedagogisch coach bezoekt 1 dag in de week meerdere locaties van Fris! Kinderdagverblijven.'*

De houder heeft voor kalenderjaar 2019 een minimaal aantal uren waarvoor pedagogisch beleidsmedewerkers worden inzet voor de verschillende kindercentra schriftelijk vastgelegd.

Bij het jaarlijks onderzoek van 2020 zal worden beoordeeld of in de praktijk het minimaal aantal uren daadwerkelijk is ingezet en of iedere beroepskracht jaarlijks coaching ontvangt in de uitvoering van de werkzaamheden.

### **Stabiliteit van de opvang voor kinderen**

De kinderen worden opgevangen in één basisgroep. De maximale grootte van de basisgroep is op het moment van inspectie 7 kinderen.

### **Gebruikte bronnen**

- Interview
- Observatie(s)
- Personen Register Kinderopvang
- Diploma/kwalificatie beroepskracht
- Presentielijsten
- Personeelsrooster

## **Veiligheid en gezondheid**

Uit de wet kinderopvang vloeien bepalingen voort die stellen dat de houder moet zorgdragen voor een verantwoord veiligheids- en gezondheidsbeleid.

Het volgende item is beoordeeld:

- De houder draagt er zorg voor dat er gedurende de opvang te allen tijde ten minste één volwassene aanwezig is die gekwalificeerd is voor het verlenen van eerste hulp aan kinderen conform de in de Regeling Wet kinderopvang aan deze kwalificatie gestelde nadere regels. De bevindingen hieromtrent worden hieronder beschreven en beoordeeld.

### **Veiligheids- en gezondheidsbeleid**

De aanwezige vaste beroepskracht is gekwalificeerd voor het verlenen van eerste hulp aan kinderen conform de wettelijke voorschriften. Er is te allen tijde ten minste een volwassene aanwezig met een certificaat EHBO aan kinderen.

### **Gebruikte bronnen**

- EHBO certificaat



## Overzicht getoetste inspectie-items

### Pedagogisch klimaat

#### Pedagogisch beleid

Het kindercentrum beschikt over een pedagogisch beleidsplan. De houder van een kindercentrum draagt er zorg voor dat in de buitenschoolse opvang conform het pedagogisch beleidsplan wordt gehandeld.

(art 1.49 lid 1 en 2, 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 12 lid 1 Besluit kwaliteit kinderopvang)

#### Pedagogische praktijk

In het kader van het bieden van verantwoorde buitenschoolse opvang, draagt de houder van een kindercentrum er in ieder geval zorg voor dat, rekening houdend met de ontwikkelingsfase waarin kinderen zich bevinden:

- a. op een sensitieve en responsieve manier met kinderen wordt omgegaan, respect voor de autonomie van kinderen wordt getoond en grenzen worden gesteld aan en structuur wordt geboden voor het gedrag van kinderen, zodat kinderen zich emotioneel veilig en geborgen kunnen voelen;
- b. kinderen spelenderwijs worden uitgedaagd in de ontwikkeling van hun motorische vaardigheden, cognitieve vaardigheden, taalvaardigheden en creatieve vaardigheden, teneinde kinderen in staat te stellen steeds zelfstandiger te functioneren in een veranderende omgeving;
- c. kinderen worden begeleid in hun interacties, waarbij hen spelenderwijs sociale kennis en vaardigheden worden bijgebracht, teneinde kinderen in staat te stellen steeds zelfstandiger relaties met anderen op te bouwen en te onderhouden;
- d. kinderen worden gestimuleerd om op een open manier kennis te maken met de algemeen aanvaarde waarden en normen in de samenleving met het oog op een respectvolle omgang met anderen en een actieve participatie in de maatschappij.

(art 1.49 lid 1 en 2 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 11 Besluit kwaliteit kinderopvang)

### Personeel en groepen

#### Verklaring omtrent het gedrag en personenregister kinderopvang

In het bezit van een verklaring omtrent het gedrag zijn:

- a. de houder of voorgenomen houder van een kindercentrum;
- b. de personen die op basis van een arbeidsovereenkomst met de houder of met een uitzendorganisatie tijdens opvanguren werkzaam zijn dan wel zullen zijn op de locatie van een onderneming waarmee de houder een kindercentrum exploiteert en waar kinderen worden opgevangen;
- c. de personen die op basis van een andere overeenkomst met de houder structureel tijdens opvanguren werkzaam zijn of zullen zijn op de locatie waarmee de houder exploiteert en waar kinderen worden opgevangen;
- d. de personen die uit hoofde van hun functie toegang hebben of zullen hebben tot informatie over de kinderen die worden opgevangen;
- e. de personen van 18 jaar en ouder die op het woonadres waar een kindercentrum is gevestigd hun hoofdverblijf hebben of zullen hebben dan wel die structureel tijdens opvanguren aanwezig zijn of zullen zijn op het kindercentrum, gevestigd op een woonadres.

Voor zover het natuurlijke personen betreft is eenieder als bedoeld in de onderdelen a tot en met e ingeschreven in het personenregister kinderopvang.

(art 1.50 lid 3 Wet kinderopvang)

De houder van een kindercentrum draagt zorg voor koppeling met de in artikel 1.50 derde lid van de wet genoemde personen inclusief hemzelf.

(art 1.48d lid 3 Wet kinderopvang)

Na inschrijving van een persoon als bedoeld in artikel 1.50 derde lid van de wet in het personenregister kinderopvang en na koppeling met de houder van een kindercentrum kan de persoon zijn werkzaamheden aanvangen.

(art 1.50 lid 4 Wet kinderopvang)

### **Opleidingseisen**

Beroepskrachten beschikken over een passende opleiding zoals opgenomen in de meest recent aangevangen cao Kinderopvang en cao Sociaal Werk.

Een beroepskracht meertalige buitenschoolse opvang beschikt daarbij over een bewijsstuk waaruit blijkt dat hij de Duitse, Engelse of Franse taal voor de deelvaardigheden gesprekken voeren, lezen, luisteren en spreken beheerst op ten minste niveau B2 van het Europees Referentiekader (ERK) voor talen.

(art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 15 lid 1 en 2 Besluit kwaliteit kinderopvang; art 9a lid 1 en 2 Regeling Wet kinderopvang)

Pedagogisch beleidsmedewerkers beschikken over een voor de werkzaamheden passende opleiding zoals opgenomen in de meest recent aangevangen cao Kinderopvang en cao Sociaal Werk.

(art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 15 lid 3 en 4 Besluit kwaliteit kinderopvang; 9a lid 3 Regeling Wet kinderopvang)

### **Aantal beroepskrachten en eisen aan de inzet van beroepskrachten in opleiding en stagiaires**

De houder van een kindercentrum zet voldoende beroepskrachten in voor het aantal kinderen dat wordt opgevangen, met dien verstande dat:

- de verhouding tussen het minimaal aantal in te zetten beroepskrachten en het aantal aanwezige kinderen in een basisgroep wordt bepaald op grond van tabel 2 in bijlage 1, onderdeel b, bij het besluit kwaliteit kinderopvang en de daarbij behorende rekenregels;
- Indien kinderen bij een activiteit zoals beschreven in het pedagogisch beleidsplan de basisgroep verlaten, leidt dit niet tot een verlaging van het totaal aantal minimaal op of, indien de activiteit buiten het kindercentrum plaatsvindt, vanuit het kindercentrum in te zetten beroepskrachten, ten opzichte van de situatie direct voorafgaand aan de activiteit;
- in afwijking hiervan op grond van het Besluit kwaliteit kinderopvang art.16 lid 4 minder beroepskrachten zijn ingezet.

(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 16 lid 1, 2, 3 en 4 Besluit kwaliteit kinderopvang)

### **Stabiliteit van de opvang voor kinderen**

Bij buitenschoolse opvang vindt de opvang plaats in basisgroepen. Een kind wordt opgevangen in één basisgroep. De maximale grootte van de basisgroep wordt bepaald op grond van tabel 2 in bijlage 1, onderdeel b van het Besluit kwaliteit kinderopvang.

(art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 18 lid 1, 2, 3 en 4 Besluit kwaliteit kinderopvang)

## Veiligheid en gezondheid

### Veiligheids- en gezondheidsbeleid

De houder van een kindercentrum draagt er zorg voor dat er gedurende de buitenschoolse opvang te allen tijde ten minste één volwassene aanwezig is die gekwalificeerd is voor het verlenen van eerste hulp aan kinderen conform de in de Regeling Wet kinderopvang aan deze kwalificatie gestelde nadere regels.

(art 1.49 lid 1 en art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 13 lid 4 Besluit kwaliteit kinderopvang; art 9b Regeling Wet kinderopvang)

## Gegevens voorziening

### Opvanggegevens

Naam voorziening : Fris! Kinderdagverblijven Locatie BSO B.V.  
Website : <http://www.friskinderdagverblijven.nl>  
Vestigingsnummer KvK : 00026836750  
Aantal kindplaatsen : 54

### Gegevens houder

Naam houder : Fris! Kinderdagverblijven Locatie BSO B.V.  
Adres houder : Sebastiaanplein 1  
Postcode en plaats : 7333 BA Apeldoorn  
KvK nummer : 57386366  
Aansluiting geschillencommissie : Ja

## Gegevens toezicht

### Gegevens toezichthouder (GGD)

Naam GGD : GGD Noord- en Oost-Gelderland  
Adres : Postbus 3  
Postcode en plaats : 7200 AA Zutphen  
Telefoonnummer : 088-4433000  
Onderzoek uitgevoerd door : Mevr. S. Eising  
W. van Pijkeren

### Gegevens opdrachtgever (gemeente)

Naam gemeente : Apeldoorn  
Adres : Postbus 9033  
Postcode en plaats : 7300 ES APELDOORN

### Planning

Datum inspectie : 24-10-2019  
Opstellen concept inspectierapport : 28-10-2019  
Zienswijze houder : Niet van toepassing  
Vaststelling inspectierapport : 29-10-2019  
Verzenden inspectierapport naar houder : 29-10-2019  
Verzenden inspectierapport naar gemeente : 29-10-2019  
Openbaar maken inspectierapport : 01-11-2019

## Bijlage: Zienswijze houder kindercentrum

De zienswijze betreft een reactie van de houder op de inhoud van het inspectierapport.

|  |
|--|
| De houder heeft geen gebruik gemaakt van de gelegenheid een zienswijze in te dienen. |
|--|