



Noord- en Oost-Gelderland



Inspectierapport

Fris! kinderdagverblijven Zonnewende de Ravelijn PO
(Peuteropvang) (KDV)
Ravelijn 384
7325 NV Apeldoorn
Registratienummer 242478013

Toezi chthouder:	GGD Noord- en Oost-Gelderland
In opdracht van gemeente:	Apeldoorn
Datum inspectie:	16-10-2019
Type onderzoek:	Jaarlijks onderzoek
Status:	Definitief
Datum vaststelling inspectierapport:	21-10-2019

Inhoudsopgave

INHOUDSOPGAVE	2
HET ONDERZOEK	3
ONDERZOEKSOPZET	3
BESCHOUWING	3
ADVIES AAN COLLEGE VAN B&W	3
OBSERVATIES EN BEVINDINGEN	4
PEDAGOGISCH KLIMAAT	4
PERSONEEL EN GROEPEN.....	6
VEILIGHEID EN GEZONDHEID	9
OVERZICHT GETOETSTE INSPECTIE-ITEMS	10
PEDAGOGISCH KLIMAAT	10
PERSONEEL EN GROEPEN.....	10
VEILIGHEID EN GEZONDHEID	11
GEGEVENS VOORZIENING	12
OPVANGGEGEVENS	12
GEGEVENS HOUDER	12
GEGEVENS TOEZICHT	12
GEGEVENS TOEZICHTHOUDER (GGD)	12
GEGEVENS OPDRACHTGEVER (GEMEENTE)	12
PLANNING	12
BIJLAGE: ZIENSWIJZE HOUDER KINDERCENTRUM	13

Het onderzoek

Onderzoeksopzet

Dit onderzoek is uitgevoerd op grond van artikel 1.62 lid 2 van de Wet kinderopvang. Het betreft een onaangekondigd jaarlijks onderzoek.

Deze opvanglocatie is in opdracht van de gemeente Apeldoorn bezocht voor een jaarlijks onderzoek. Dit onderzoek is verricht op basis van risico-gestuurd toezicht. Het onderzoek heeft zich met name gericht op de kwaliteit van de dagelijkse praktijk.

De volgende voorwaarden zijn onderzocht:

- Pedagogische praktijk;
- Verklaringen Omtrent Gedrag en diploma's;
- Groepsgrootte;
- Beroepskracht-kindratio.

Als gevolg van de nieuwe regelgeving per 01-01-2019 zijn in overleg en opdracht van de gemeente, een aantal nieuwe kwaliteitseisen onderzocht en beschreven.

Het betreft nieuwe eisen binnen het onderdeel:

- Personeel en groepen; de pedagogisch beleidsmedewerker.

Tot slot is op basis van een steekproef een onderdeel van het veiligheidsbeleid getoetst.

Beschouwing

Peuteropvang Fris! kinderdagverblijven Zonnewende de Ravelijn maakt onderdeel uit van Fris! kinderdagverblijven. Deze organisatie heeft meerdere centra in de regio.

De peuteropvang is gevestigd in basisschool KBS de Zonnewende locatie Ravelijn.

Naast peuteropvang wordt er buitenschoolse opvang geboden op deze locatie.

Er wordt opvang geboden aan 2 tot 4 jarigen op maandag-, dinsdag-, woensdag-, donderdag- en vrijdagochtend.

Op de peuteropvang wordt gewerkt met de Daltonmethode en het programma Uk&Puk.

Inspectiegeschiedenis

- 28-06-2016: inspectie voor registratie. Aan alle getoetste voorwaarden wordt voldaan. Het advies wordt gegeven om de locatie op te nemen in het landelijk register kinderopvang en peuterspeelzalen.
- 15-11-2016: onderzoek na registratie. Aan alle getoetste voorwaarden wordt voldaan.
- 14-11-2017: jaarlijks onderzoek. Aan alle getoetste voorwaarden wordt voldaan.
- 08-11-2018: jaarlijks onderzoek. Aan alle getoetste voorwaarden wordt voldaan.

Voortgang

Uit het huidige onderzoek blijkt dat de houder aan alle onderzochte kwaliteitseisen voldoet. Een aantal voorwaarden onder het domein personeel en groepen (inzet pedagogisch beleidsmedewerker) is niet beoordeeld. Wel is beschreven hoe de inzet van de pedagogisch beleidsmedewerker er voor dit jaar uitziet.

Advies aan College van B&W

Geen handhaving.

Observaties en bevindingen

Pedagogisch klimaat

In het kader van het bieden van verantwoorde dagopvang, draagt de houder er zorg voor dat in de opvang conform het pedagogisch beleidsplan wordt gehandeld, waarbij invulling wordt gegeven aan wettelijke aspecten van verantwoorde kinderopvang.

Om een helder beeld te krijgen van beleid, visie en praktijk is een observatie uitgevoerd. Tijdens de observatie van de pedagogische praktijk wordt gebruik gemaakt van het Veldinstrument observatie kindercentrum (0-4 jaar).

Pedagogisch beleid

De houder heeft de pedagogische werkwijze beschreven in de volgende documenten:

- Pedagogisch beleidsplan Fris!
- Pedagogisch werkplan Fris Kinderdagverblijven locatie De zonnenwende Ravelijn Peuteropvang (versie: 2019).

De beroepskrachten zijn op de hoogte gesteld van het pedagogisch beleidsplan.

Uit de praktijkobservatie blijkt dat de beroepskrachten handelen conform het pedagogisch beleid zoals is vastgelegd in het algemeen pedagogisch beleidsplan en in het locatiespecifieke werkplan.

Pedagogische praktijk

In de Wet kinderopvang, artikel 1.49 lid 1 staat beschreven:

Een houder van een kindercentrum biedt verantwoorde kinderopvang, waaronder wordt verstaan: het in een veilige en gezonde omgeving bieden van emotionele veiligheid aan kinderen, het bevorderen van de persoonlijke en sociale competentie van kinderen en de socialisatie van kinderen door overdracht van algemeen aanvaarde waarden en normen.

Bij algemene maatregel van bestuur zijn nadere regels gesteld met betrekking tot deze aspecten van verantwoorde kinderopvang, namelijk:

A. De houder draagt er in ieder geval zorg voor dat, rekening houdend met de ontwikkelingsfase waarin kinderen zich bevinden, op een sensitieve en responsieve manier met kinderen wordt omgegaan. Er is respect voor de autonomie van kinderen, grenzen worden gesteld aan en structuur wordt geboden voor het gedrag van kinderen. Dit gebeurt op een manier dat kinderen zich emotioneel veilig en geborgen kunnen voelen.

B. De houder draagt er in ieder geval zorg voor dat, rekening houdend met de ontwikkelingsfase waarin kinderen zich bevinden, kinderen spelenderwijs worden uitgedaagd in de ontwikkeling van:

- motorische vaardigheden;
- cognitieve vaardigheden;
- taalvaardigheden;
- creatieve vaardigheden.

Dit gebeurt zodanig dat kinderen in staat worden gesteld steeds zelfstandiger te functioneren in een veranderende omgeving.

C. De houder draagt er in ieder geval zorg voor dat, rekening houdend met de ontwikkelingsfase waarin kinderen zich bevinden, kinderen worden begeleid in hun interacties, waarbij hen spelenderwijs sociale kennis en vaardigheden worden bijgebracht. Kinderen worden in staat gesteld steeds zelfstandiger relaties met anderen op te bouwen en te onderhouden.

D. De houder draagt er in ieder geval zorg voor dat, rekening houdend met de ontwikkelingsfase waarin kinderen zich bevinden, kinderen worden gestimuleerd om op een open manier kennis te maken met de algemeen aanvaarde waarden en normen in de samenleving met het oog op een respectvolle omgang met anderen en een actieve participatie in de maatschappij.

Binnen het domein 'Pedagogisch klimaat' is een observatie uitgevoerd waarbij een toetsing heeft plaatsgevonden op basis van dit wetsartikel. Drie aspecten zijn daarvan uitgewerkt.

Het volgende is tijdens de inspectie geobserveerd:

- Vrij spelen
- Kring moment
- Eten/drink moment
- Vrij spel en knutselactiviteit

Situatie:

De observatie heeft plaatsgevonden op woensdag ochtend vanaf 09:00 uur. Er zijn 2 beroepskrachten, een stagiaire en 12 kinderen aanwezig. Bij binnenkomst zijn de kinderen vrij aan het spelen.

Observatie A:

De beroepskrachten communiceren met de kinderen

Kennen/herkennen

De kinderen zitten in een kring. De beroepskracht merkt op dat een kind een nieuwe bril heeft en vraagt: "Heb je een nieuwe bril?" Er ontstaat een klein gesprekje. De beroepskracht stelt vragen aan het kind: "Kan je het nu goed zien? En kan je nu ook zien welke dag het vandaag is? Ja goed zo!".

Er heerst een ontspannen, open sfeer in de groep

Structuur en flexibiliteit

Op de groep hangt een dagschema met dagelijkse routines en activiteiten in een herkenbare en vertrouwde volgorde. In de kring neemt de beroepskracht de dagritme kaarten door met de kinderen. Verschillende kinderen mogen vertellen wat er op de dagritmekaarten te zien is. Een kindje moet nog wennen op de groep. Na het fruit eten mogen de kinderen kiezen wat ze gaan doen. De beroepskracht neemt het kind in haar armen en laat de dagritmekaarten zien. Ze verschuift de knijper van het kaartje zodat het kind kan zien wat ze gaan doen, maar ook wanneer hij weer wordt opgehaald. Daarna neemt ze kind op schoot en leest ze een boekje voor.

Observatie B:

Kinderen hebben de mogelijkheid om (leer)ervaringen op te doen dankzij de groep, spelmateriaal, activiteitenaanbod en inrichting

Taalverrijking

De beroepskrachten zetten activiteiten in die gericht zijn tot taalverrijking bijvoorbeeld:

- Wanneer de kinderen in de kring zitten, wordt het goedmorgen liedje gezongen. De meeste kinderen doen enthousiast mee.
- De kinderen moeten met het fruit moment op elkaar wachten totdat iedereen zijn of haar fruit op heeft. Tijdens het wachten worden liedjes over de regen/herfst gezongen. De beroepskrachten maken daarbij passende gebaren. De kinderen die klaar zijn met eten, mogen met de gebaren mee doen.
- Wanneer een kind aan het rijmen is met een aantal woorden, besteden de beroepskrachten hier even aandacht aan.

Zichtbaarheid resultaat

Op de groep hangen werkjes die door de kinderen zelf zijn gemaakt. De werkjes zijn gericht op het thema "Regen".

Er is wederzijdse interactie tussen beroepskrachten en individuele kinderen

Zelfredzaamheid

Na het fruit eten mogen de kinderen kiezen wat ze willen doen: in de auto hoek, huishoek, spelletje uit de kast of knutselen aan de kleine tafel. De kinderen pakken zelfstandig hun speel- of knutsel materialen. Aan de kleine tafel is een beroepskracht met 3 kindjes aan het knutselen. De beroepskracht legt uit wat ze gaan maken, de kinderen voeren de activiteit zelfstandig uit. De beroepskracht geeft daarbij kleine aanwijzingen. De kinderen zijn ontspannen met de activiteit bezig.

Observatie C:

De beroepskrachten ondersteunen de kinderen in hun onderlinge interactie

Aanmoedigen onderling contact

Na de kring is het tijd voor een verschoon/toilet moment. De kinderen die moeten wachten in de kring, mogen een boekje uitkiezen om te lezen. Een meisje vraagt aan een ander meisje: "Zullen we samen een boekje lezen?" De twee meisjes zitten naast elkaar op hun stoeltje om het boekje te 'lezen'.

Regie voeren

Een groepje kinderen speelt in de auto hoek. Een kind zegt tegen een ander kind: "Die auto had ik!". De beroepskracht gaat door haar knieën bij het kind zitten die de auto heeft gepakt. Ze legt op een vriendelijke toon uit dat ze samen met de auto's aan het spelen zijn en dat er dus ook samen gedeeld wordt met de auto's. De kinderen spelen daarna samen weer verder.

Conclusie:

Er wordt voldaan aan het wettelijke voorschrift.

Gebruikte bronnen

- Interview houder en/of locatieverantwoordelijke
- Interview (Aanwezige beroepskrachten)
- Observatie(s)
- Pedagogisch beleidsplan
- Pedagogisch werkplan

Personeel en groepen

Dit domein belicht de bevindingen over het domein "Personeel en groepen".

Er worden eisen gesteld aan het personeel, in dit domein wordt toegelicht of aan de eisen hieromtrent wordt voldaan.

Tevens worden er eisen gesteld aan hoe de houder met de opvang in groepen dient om te gaan. De bevindingen over deze voorwaarden worden beschreven en beoordeeld.

Verklaring omtrent het gedrag en personenregister kinderopvang

Uit de steekproef op locatie blijkt dat de beroepskrachten, de stagiaire en de locatiemanager staan ingeschreven in het PRK en zijn gekoppeld aan de houder waarbij de verklaringen omtrent het gedrag zijn goedgekeurd.

Conclusie:

Er wordt voldaan aan de wettelijke voorschriften.

Opleidingseisen

De toezichthouder heeft van de beroepskrachten de diploma's ingezien. Deze diploma's zijn overeenkomstig de diploma's die volgens de geldende cao-kinderopvang een kwalificatie geven. Hiermee wordt voldaan aan dit wettelijk voorschrift.

Pedagogisch beleidsmedewerker

Vanaf 1 januari 2019 geldt het volgende wettelijke voorschrift voor de pedagogisch beleidsmedewerker: Pedagogisch beleidsmedewerkers beschikken over een voor de werkzaamheden passende opleiding zoals opgenomen in de meest recent aangevangen cao Kinderopvang en cao Sociaal Werk.

De pedagogisch beleidsmedewerker/coach, tevens de locatiemanager van het KDV, is in het bezit van een diploma van een opleiding zoals opgenomen in de cao-kinderopvang vallend onder B 1. De pedagogisch beleidsmedewerker/coach heeft een aanvullende scholing gevolgd op het gebied van coaching en/of pedagogiek 0-13 jaar. Deze training is opgenomen in het document Branche erkende scholing voor pedagogisch beleidsmedewerker/ coach van FCB. Een afschrift van het behaalde certificaat is ingezien.

De houder heeft het hele jaar 2019 de tijd om te voldoen aan de voorschriften omtrent de inzet pedagogisch beleidsmedewerker. De toetsing van de beroepskwalificatie en de inzet van de pedagogisch beleidsmedewerker voor het jaar 2019 vindt plaats bij het jaarlijks onderzoek in 2020.

De beroepskwalificatie en de feitelijke inzet van de beleidsmedewerkers zijn niet beoordeeld. Zie ook de voorwaarde 'inzet pedagogisch beleidsmedewerkers'.

Aantal beroepskrachten en eisen aan de inzet van beroepskrachten in opleiding en stagiaires

Tijdens de inspectie zijn aanwezig:

Groep	Aantal aanwezige kinderen	Leeftijd kinderen	Aantal beroepskrachten aanwezig	Aantal beroepskrachten nodig
Peuteropvang	12	2-4	2	2

De verhouding tussen het aantal kinderen op de groep en het aantal ingezette pedagogisch medewerkers is op het moment van inspectie voldoende volgens de rekentool beroepskracht-kindratio (BKR). Uit de presentielijsten en het personeelsrooster blijkt dat er voldoende beroepskrachten ingezet worden voor het aantal op te vangen kinderen.

Conclusie:

Er worden voldoende beroepskrachten ingezet in relatie tot het aantal aanwezige kinderen.

Inzet pedagogisch beleidsmedewerkers

Berekening inzet pedagogisch beleidsmedewerker:

1 januari is de peildatum voor het berekenen van de nodige inzet van de pedagogisch beleidsmedewerker. Op deze datum heeft Fris! Kinderdagverblijven 34,8 fte in dienst en 10 locaties geregistreerd in het Landelijk Register Kinderopvang.

Fris! Kinderdagverblijven heeft de beleids- en coachingsuren als volgt berekend:

- Berekening inzet beleid: 50 uur x 10 kindcentra = 500 (jaarbasis) formulering en invoering pedagogische beleidsvoornemens
- Berekening inzet coaching: 10 uur x 34,8 fte pedagogisch medewerkers is 348 uur(jaarbasis) coaching bij werkzaamheden
- Totaal: 848 uur

Pedagogisch beleidsmedewerker/coach

De houder heeft een pedagogisch beleidsmedewerker geworven die zowel de coaching als de formulering en invoering van pedagogisch beleidsvoornemens op zich gaat nemen.

In het document '**Pedagogisch coach en beleidsmedewerker Fris! Kinderdagverblijven**' staan onder andere beschreven:

- Het doel van de coaching;
- Vormen van coaching;
- Urenverdeling;
- Coachingsplan.

'Bij de verdeling van de coaching uren per pedagogisch medewerker zorgen we ervoor dat elke pedagogisch medewerker coaching ontvangt. Dit geldt voor zowel vaste medewerkers als voor invalkrachten. Uitzondering zijn de pedagogisch medewerkers in opleiding, omdat zij vanuit de opleiding en door de persoonlijke begeleider worden gecoacht. In overleg met de pedagogisch medewerker en de managers van de diverse locaties wordt er besloten op welke pedagogische vaardigheden gecoacht worden en in welke vorm deze coaching wordt aangeboden. De pedagogisch coach bezoekt 1 dag in de week meerdere locaties van Fris! Kinderdagverblijven.'

De houder heeft voor kalenderjaar 2019 een minimaal aantal uren waarvoor pedagogisch beleidsmedewerkers worden inzet voor de verschillende kindercentra schriftelijk vastgelegd.

Bij het jaarlijks onderzoek van 2020 zal worden beoordeeld of in de praktijk het minimaal aantal uren daadwerkelijk is ingezet en of iedere beroepskracht jaarlijks coaching ontvangt in de uitvoering van de werkzaamheden.

Stabiliteit van de opvang voor kinderen

Kinderen worden op het kinderdagverblijf in een vaste stamgroep opgevangen per ochtend opgevangen.

Op het moment van observatie worden 12 kinderen in een vaste stamgroep opgevangen.

Conclusie:

Kinderen worden in een vaste stamgroep opgevangen. Omvang en samenstelling voldoen aan de wettelijke eisen.

Gebruikte bronnen

- Interview houder en/of locatieverantwoordelijke
- Interview (Aanwezige beroepskrachten)
- Observatie(s)
- Personen Register Kinderopvang
- Diploma(s)/kwalificatie(s) beroepskrachten
- (Praktijk)leerovereenkomst
- Presentielijsten
- Personeelsrooster
- Pedagogisch beleidsplan
- Pedagogisch werkplan

Veiligheid en gezondheid

Uit de wet kinderopvang vloeien bepalingen voort die stellen dat de houder moet zorgdragen voor kinderopvang in een veilige en gezonde omgeving.

Het gaat daarbij over de volgende onderwerpen:

- De houder moet een veiligheidsbeleid en gezondheidsbeleid voeren dat de veiligheid en gezondheid van de op te vangen kinderen zo veel mogelijk waarborgt.
- De houder is verantwoordelijk voor een vastgelegde procedure en implementatie daarvan op het gebied van kindermishandeling (met inbegrip van huiselijk geweld).

De bevindingen omtrent het hebben van een EHBO diploma wordt hieronder beschreven en beoordeeld.

Veiligheids- en gezondheidsbeleid

De aanwezige vaste beroepskrachten zijn gekwalificeerd voor het verlenen van eerste hulp aan kinderen. Hiermee wordt geborgd dat er een volwassene aanwezig is voor het verlenen van eerste hulp aan kinderen.

De certificaten zijn op de locatie ingezien.

Gebruikte bronnen

- EHBO certificaten

Overzicht getoetste inspectie-items

Pedagogisch klimaat

Pedagogisch beleid

Het kindercentrum beschikt over een pedagogisch beleidsplan. De houder van een kindercentrum draagt er zorg voor dat in de dagopvang conform het pedagogisch beleidsplan wordt gehandeld.
(art 1.49 lid 1 en 2 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 3 lid 1 Besluit kwaliteit kinderopvang)

Personeel en groepen

Verklaring omtrent het gedrag en personenregister kinderopvang

In het bezit van een verklaring omtrent het gedrag zijn:

- de houder of voorgenomen houder van een kindercentrum;
- de personen die op basis van een arbeidsovereenkomst met de houder of met een uitzendorganisatie tijdens opvanguren werkzaam zijn dan wel zullen zijn op de locatie van een onderneming waarmee de houder een kindercentrum exploiteert en waar kinderen worden opgevangen;
- de personen die op basis van een andere overeenkomst met de houder structureel tijdens opvanguren werkzaam zijn of zullen zijn op de locatie waarmee de houder een kindercentrum exploiteert en waar kinderen worden opgevangen;
- de personen die uit hoofde van hun functie toegang hebben of zullen hebben tot informatie over de kinderen die worden opgevangen;
- de personen van 18 jaar en ouder die op het woonadres waar een kindercentrum is gevestigd hun hoofdverblijf hebben of zullen hebben dan wel die structureel tijdens opvanguren aanwezig zijn of zullen zijn op het kindercentrum, gevestigd op een woonadres.

Voor zover het natuurlijke personen betreft is eenieder als bedoeld in de onderdelen a tot en met e ingeschreven in het personenregister kinderopvang.

(art 1.50 lid 3 Wet kinderopvang)

De houder van een kindercentrum draagt zorg voor koppeling met de in artikel 1.50 derde lid van de wet genoemde personen inclusief hemzelf.

(art 1.48d lid 3 Wet kinderopvang)

Na inschrijving van een persoon als bedoeld in artikel 1.50 derde lid van de wet in het personenregister kinderopvang en na koppeling met de houder kan de persoon zijn werkzaamheden aanvangen.

(art 1.50 lid 4 Wet kinderopvang)

Opleidingseisen

Beroepskrachten beschikken over een passende opleiding zoals opgenomen in de meest recent aangevragen cao Kinderopvang en cao Sociaal Werk.

(art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 6 lid 1 en 2 Besluit kwaliteit kinderopvang; art 7 lid 1 Regeling Wet kinderopvang)

Aantal beroepskrachten en eisen aan de inzet van beroepskrachten in opleiding en stagiaires

De houder van een kindercentrum zet voldoende beroepskrachten in voor het aantal kinderen dat wordt opgevangen, met dien verstande dat:

- de verhouding tussen het minimaal aantal in te zetten beroepskrachten en het aantal aanwezige kinderen in een stamgroep wordt bepaald op grond van tabel 1 in bijlage 1, onderdeel a, bij het besluit kwaliteit kinderopvang en de daarbij behorende rekenregels;
- indien kinderen bij een activiteit zoals beschreven in het pedagogisch beleidsplan de stamgroep verlaten, dit niet leidt tot een verlaging van het totaal aantal minimaal op of, indien de activiteit buiten het kindercentrum plaatsvindt, vanuit het kindercentrum in te zetten beroepskrachten ten opzichte van de situatie direct voorafgaand aan de activiteit;
- in afwijking hiervan op tijdstippen genoemd in het pedagogisch beleidsplan minder beroepskrachten kunnen zijn ingezet, met een maximum van drie uur.

(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 7 lid 1, 2, 3 en 4 Besluit kwaliteit kinderopvang)

Stabiliteit van de opvang voor kinderen

Bij dagopvang vindt de opvang plaats in stamgroepen. Een kind wordt opgevangen in één stamgroep. De maximale groeps grootte wordt bepaald op grond van tabel 1 in bijlage 1, onderdeel a van het Besluit kwaliteit kinderopvang.

(art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 9 lid 1, 2, 7, 8 en 9 Besluit kwaliteit kinderopvang)

Veiligheid en gezondheid

Veiligheids- en gezondheidsbeleid

De houder van een kindercentrum draagt er zorg voor dat er gedurende de dagopvang te allen tijde ten minste één volwassene aanwezig is die gekwalificeerd is voor het verlenen van eerste hulp aan kinderen conform de in de Regeling Wet kinderopvang aan deze kwalificatie gestelde nadere regels.

(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 4 lid 5 Besluit kwaliteit kinderopvang; art 8 Regeling Wet kinderopvang)

Gegevens voorziening

Opvanggegevens

Naam voorziening : Fris! kinderdagverblijven Zonnewende de Ravelijn
PO (Peuteropvang)
Website : <http://www.friskinderdagverblijven.nl>
Aantal kindplaatsen : 16
Gesubsidieerde voorschoolse educatie : Nee

Gegevens houder

Naam houder : Fris! Kinderdagverblijven Locatie BSO B.V.
Adres houder : Sebastiaanplein 1
Postcode en plaats : 7333 BA Apeldoorn
KvK nummer : 57386366
Aansluiting geschillencommissie : Ja

Gegevens toezicht

Gegevens toezichthouder (GGD)

Naam GGD : GGD Noord- en Oost-Gelderland
Adres : Postbus 3
Postcode en plaats : 7200 AA Zutphen
Telefoonnummer : 088-4433000
Onderzoek uitgevoerd door : Mevr. S. Eising
W. van Pijkeren

Gegevens opdrachtgever (gemeente)

Naam gemeente : Apeldoorn
Adres : Postbus 9033
Postcode en plaats : 7300 ES APELDOORN

Planning

Datum inspectie : 16-10-2019
Opstellen concept inspectierapport : 17-10-2019
Zienswijze houder : Niet van toepassing
Vaststelling inspectierapport : 21-10-2019
Verzenden inspectierapport naar houder : 21-10-2019
Verzenden inspectierapport naar gemeente : 21-10-2019
Openbaar maken inspectierapport : 24-10-2019

Bijlage: Zienswijze houder kindercentrum

De zienswijze betreft een reactie van de houder op de inhoud van het inspectierapport.

De houder heeft geen gebruik gemaakt van de gelegenheid een zienswijze in te dienen.
--