



Noord- en Oost-Gelderland



Inspectierapport

KDV De Bloemenweide (KDV)

Linie 540

7325 DZ Apeldoorn

Registratienummer 109515882

Toezichthouder:	GGD Noord- en Oost-Gelderland
In opdracht van gemeente:	Apeldoorn
Datum inspectie:	07-06-2023
Type onderzoek:	Jaarlijks onderzoek
Status:	Definitief
Datum vaststelling inspectierapport:	27-06-2023

Inhoudsopgave

Het onderzoek	3
Onderzoeksopzet	3
Beschouwing	3
Advies aan College van B&W	3
Observaties en bevindingen	4
Pedagogisch klimaat.....	4
Personeel en groepen	6
Accommodatie.....	8
Overzicht getoetste inspectie-items	9
Pedagogisch klimaat.....	9
Personeel en groepen	9
Accommodatie.....	11
Gegevens voorziening	12
Opvanggegevens	12
Gegevens houder.....	12
Gegevens toezicht	12
Gegevens toezichthouder (GGD).....	12
Gegevens opdrachtgever (gemeente)	12
Planning	13
Bijlage: Zienswijze houder kindercentrum	14

Het onderzoek

Onderzoeksopzet

Dit onderzoek is uitgevoerd op grond van artikel 1.62 lid 2 van de Wet kinderopvang. Het betreft een onaangekondigd jaarlijks onderzoek.

Bij dit onderzoek zijn meerdere onderwerpen uit de Wet kinderopvang beoordeeld. Achter in het rapport staat een overzicht van de getoetste inspectie-items.

De toezichthouder heeft de volgende inspectieactiviteiten uitgevoerd:

- documentenonderzoek;
- locatiebezoek;
- gesprek met de beroepskrachten en/of de locatiemanager.

In het rapport geeft de toezichthouder in elk hoofdstuk een toelichting op de beoordeelde onderwerpen. In de inleiding van het hoofdstuk staat welke onderwerpen de toezichthouder tijdens dit onderzoek heeft beoordeeld.

Beschouwing

Op 1 augustus 2014 is Fris! Kinderdagverblijven gestart op locatie De Bloemenweide te Apeldoorn. Het kinderdagverblijf bevindt zich in een kantoorpand waar meerdere bedrijven gehuisvest zijn. De locatie heeft een besloten binnentuin grenzend aan het pand waar gebruik van wordt gemaakt. De locatie biedt dagopvang in 4 stamgroepen: een babygroep (0-1) en 3 verticale groepen (1-4 jaar).

Inspectiegeschiedenis

- 30-08-2018, jaarlijks onderzoek: de locatie voldoet aan de onderzochte voorschriften;
- 03-09-2019, jaarlijks onderzoek: er is een overtreding geconstateerd op het domein 'personeel en groepen';
- 10-11-2020, jaarlijks onderzoek: de locatie voldoet aan de onderzochte voorschriften;
- 20-09-2022; jaarlijks onderzoek: de locatie voldoet aan de gestelde voorschriften.

Voortgang

De beroepskrachten op de locatie en hun leidinggevende hebben alle medewerking verleend tijdens dit onderzoek.

Uit onderzoek is gebleken dat een stagiaire een geldige verklaring omtrent het gedrag had bij aanvang, maar dat zij bij de start van haar stage niet tijdig is gekoppeld aan de houder'.

Dit heeft tot gevolg gehad dat er **geen** continu screening heeft plaatsgevonden.

Gedurende het onderzoek heeft de houder er zorg voor gedragen dat deze tekortkoming is opgeheven.

Verder worden alle getoetste kwaliteitsvoorschriften nageleefd.

Een toelichting is te lezen in het onderliggende rapport.

Advies aan College van B&W

Geen handhaving.

De overtreding met betrekking tot het hebben van geen geldige VOG, en het niet gekoppeld zijn aan de houder is al opgeheven, waardoor handhaving niet zinvol is.

Observaties en bevindingen

Pedagogisch klimaat

In het hoofdstuk 'Pedagogisch klimaat' beoordeelt de toezichthouder het volgende onderwerp:

- pedagogisch beleid.

Hieronder staat de beoordeling en een toelichting van de toezichthouder.

Pedagogisch beleid

De houder heeft het pedagogisch werkplan van locatie de Bloemenweide versie januari 2023 overlegd.

In de praktijk is gezien dat de houder er zorg voor draagt dat er in de dagopvang conform het pedagogisch plan wordt gehandeld.

In het pedagogisch plan staat bijvoorbeeld het volgende beschreven:

" De groepsruimte is zodanig ingericht dat de kinderen op een veilige manier kunnen spelen en ontdekken. Er zijn hoeken gecreëerd zodat kinderen in kleine groepjes of alleen kunnen spelen, maar ook kunnen kiezen in welk hoekje zij willen spelen. Het zijn flexibele en uitdagende indelingen van de ruimten, waarbij de zelfstandigheid van het kind gestimuleerd wordt. Voor het ontwikkelen van themagerichte activiteiten werken wij op Fris! Kinderdagverblijven de Bloemenweide met de VVE- methode Uk & Puk.

In de praktijk is gezien dat de groepen overzichtelijk zijn ingericht met diverse hoeken en spelmateriaal. Er is onder andere een huishoek, autohoek, bouwhoek, puzzelhoek en leeshoek.

De kinderen spelen verdeeld over de diverse hoeken.

Er wordt met het thema eet smakelijk gewerkt, dit is in de aankleding van de ruimte terug te zien.

Op groep geel gaan de kinderen tijdens de inspectie in de kring.

Er wordt een goedmorgen liedje gezongen waarna de naam van ieder kind wordt genoemd

Daarna mag het kind dat toegezongen wordt, de pop Puk een knuffel geven als het kind dat zelf wil.

Er wordt gebruik gemaakt van dagritmekaarten.

Deze kaarten bestaan uit afbeeldingen van Uk en Puk die de verschillende activiteiten voorstellen die voor die bewuste dag gepland staan.

In de praktijk is gezien dat de beroepskrachten met een knijpertje op de bewuste kaart bijhouden op welk moment ze van de dag zijn, zodat het voor kinderen duidelijk is wat er gaat komen.

In het pedagogisch beleidsplan staat beschreven:

"Een vaste pedagogisch medewerker biedt sociaal-emotionele veiligheid aan een baby. De medewerker weet hoe de baby zich ontwikkelt, waar de baby gestrest van raakt en weet waar de baby behoefte aan heeft"

Op de babygroep gaat een beroepskracht met twee kindjes wandelen in de wandelwagen. De andere beroepskracht blijft in de groepsruimte achter, omdat er kindjes op bed liggen.

Zoals beschreven in het pedagogisch beleid staat de beeldcamera aan zodat zij zicht kan houden op de bedjes in de slaapkamer.

Een kindje kan de slaap niet vatten en huilt waarna de beroepskracht besluit het kindje uit bed te halen.

Het kindje is snel getroost en voelt zich zichtbaar veilig bij de beroepskracht. De beroepskracht gaat met het kindje op de grond zitten en deze kruipt dicht tegen haar aan.

Conclusie

De houder draagt er zorg voor dat in de dagopvang conform het pedagogisch beleidsplan wordt gehandeld.

Gebruikte bronnen

- Gesprek beroepskracht(en)
- Observatie(s)
- Pedagogisch beleidsplan
- Pedagogisch werkplan

Personeel en groepen

In het hoofdstuk 'Personeel en groepen' beoordeelt de toezichthouder de volgende onderwerpen:

- verklaring omtrent het gedrag en personenregister kinderopvang;
- aantal beroepskrachten en eisen aan de inzet van beroepskrachten in opleiding en stagiaires;
- stabiliteit van de opvang voor kinderen.

Hieronder staat per onderwerp de beoordeling en een toelichting van de toezichthouder.

Verklaring omtrent het gedrag en personenregister kinderopvang

Alle vaste beroepskrachten zijn in het bezit van een geldige verklaring omtrent het gedrag (VOG) en zijn gekoppeld aan de houder.

Uit onderzoek is gebleken dat een stagiaire een geldige verklaring omtrent het gedrag had bij aanvang, maar dat zij bij de start van haar stage niet tijdig is gekoppeld aan de houder'. Dit heeft tot gevolg gehad dat er **geen** continu screening heeft plaatsgevonden.

Na constatering van de toezichthouder heeft de houder direct actie ondernomen en is er een nieuwe VOG aangevraagd. De stagiaire heeft een nieuwe VOG gekregen en is op 23 juni 2023 gekoppeld aan de houder waarna de overtreding is opgeheven.

Aantal beroepskrachten en eisen aan de inzet van beroepskrachten in opleiding en stagiaires

De houder heeft de roosters van week 20, 21 en 22 overlegd. Daarnaast heeft de houder inzicht gegeven in de aanwezigheidsregistratie van de kinderen in deze zelfde weken.

Op woensdag 17 mei is er op groep groen een baby'tje dat van 11.00 uur tot 13.00 uur komt wennen van de babygroep op zijn verticale vervolg stamgroep. Hierdoor is de beroepskracht/kindratio even niet kloppend (14 kinderen) en wordt het maximumaantal kinderen dat op de groep aanwezig mag zijn, tijdelijk overschreden.

Vanuit de wet IKK is dit toegestaan wanneer dit beschreven staat in het pedagogisch beleid en wanneer het baby` tje te allen tijde terug kan keren naar de babygroep. Dit is beiden het geval. Uit de rest van de roosters blijkt dat de houder voldoende personeel inzet ten opzichte van het aantal aanwezige kinderen.

Inzet van beroepskrachten in opleiding en stagiaires.

Bij het bepalen van de inzet van beroepskrachten in opleiding en stagiaires wordt rekening gehouden met de opleidingsfase waarin zij zich op dat moment bevinden.

De houder heeft de ontwikkelplannen van de stagiaires overlegd.

In een aftekenlijst staat aangegeven hoever de stagiaire in het leerproces is, waardoor inzichtelijk is gemaakt voor hoeveel % zij formatief inzetbaar is.

Achterwacht

De houder draagt er zorg voor dat er altijd minimaal twee personen het kinderdagverblijf openen en sluiten. Hierdoor is er nooit iemand alleen in het gebouw aanwezig.

Daarnaast is de leidinggevende telefonisch bereikbaar.

Conclusie

De houder voldoet aan de eisen van de inzet van het aantal beroepskrachten en de inzet van beroepskrachten in opleiding en stagiaires.

Stabiliteit van de opvang voor kinderen

Stamgroepen

Het kinderdagverblijf heeft vier stamgroepen te weten:

- de blauwe groep met maximaal 13 kinderen (verticale groep in de leeftijd van 1-4 jaar).
- de groene groep met maximaal 13 kinderen (verticale groep in de leeftijd van 1-4 jaar).
- de rode groep met maximaal 13 kinderen (verticale groep in de leeftijd van 1-4 jaar).
- de gele groep met maximaal 9 kinderen (horizontale groep in de leeftijd van 0 - 12 maanden).

Elk kind heeft een eigen stamgroep.

Wanneer er (tijdelijk) gebruik gemaakt wordt van een tweede stamgroep heeft de houder dit met ouders besproken en is dit door middel van een contract vastgelegd.

Het toewijzen van vaste beroepskrachten.

De houder heeft de roosters van week 20, 21, 22 en 23 overlegd.

Hierin is te zien dat de houder met het roosteren rekening houdt dat de kinderen op de babygroep ten hoogste twee vaste beroepskrachten heeft toegewezen gekregen, waarvan per dag ten minste één beroepskracht werkzaam is in de stamgroep van dat kind.

Aan kinderen van één jaar of ouder zijn ten hoogste drie vaste beroepskrachten toegewezen, waarvan per dag ten minste één beroepskracht werkzaam is in de stamgroep van dat kind.

Mentorschap

De mentor is één van de beroepskrachten die op de groep werkt waar het kind geplaatst is.

De ouders worden bij de intake op de hoogte gebracht wie de mentor is van het kind.

De naam van de mentor is ook altijd terug te vinden in de ouderapp.

De mentor volgt het welbevinden en de ontwikkeling van het kind en heeft overleg met de ouders.

Op de groepen is in de mentormap het overzicht terug te vinden van de mentorkinderen. Deze zijn door de toezichthouder op locatie ingezien.

Conclusie

De houder zorgt voor stabiliteit van de opvang voor kinderen.

Gebruikte bronnen

- Interview manager/ locatieverantwoordelijke
- Gesprek beroepskracht(en)
- Observatie(s)
- Personenregister Kinderopvang
- Landelijk Register Kinderopvang
- VOG verificatie houder Nederlands Handelsregister
- Ontwikkelplan PMIO
- Presentielijsten
- Personeelsrooster
- Pedagogisch werkplan
- Vastlegging formatieve inzet BBL/PMIO

Accommodatie

In het hoofdstuk 'Accommodatie' beoordeelt de toezichthouder het volgende onderwerp:

- eisen aan ruimtes.

Hieronder staat de beoordeling en een toelichting van de toezichthouder.

Eisen aan ruimtes

stamgroepruimtes

In de plattegrond van het kinderdagverblijf is te zien dat er voldoende m² binnenspeelruimte is op alle groepen. De ruimtes waar de kinderen verblijven zijn passend en veilig ingericht.

De groepen zijn voorzien van diverse speelhoeken en voorzien van spelmateriaal passend bij de leeftijd.

Buitenruimte

De buitenruimte betreft circa 235 m². Dit is voldoende buitenruimte voor het aantal aanwezige kinderen.

De houder heeft met de inrichting van de tuin willen zorgdragen dat kinderen uitgedaagd worden om de wereld om hen heen te ontdekken en buiten iets te beleven hebben.

Kinderen komen in contact met zand, bladeren en gras en met plekken om te doen, te denken, te voelen en te zijn.

Afzonderlijke slaapruimte

Het kindcentrum beschikt over voldoende slaapruimte voor kinderen tot de leeftijd van anderhalf jaar.

Er zijn 5 slaapkamers die aangrenzend aan de groep gesitueerd zijn. De kinderen worden door middel van een beeldbabyfoon gemonitord.

Conclusie

De houder voldoet aan de voorwaarden met betrekking tot de eisen aan de ruimtes.

Gebruikte bronnen

- Interview manager/ locatieverantwoordelijke
- Gesprek beroepskracht(en)
- Observatie(s)
- Plattegrond
- Pedagogisch werkplan
- Informatie beschikbare buitenruimte

Overzicht getoetste inspectie-items

Pedagogisch klimaat
Pedagogisch beleid
Het kindercentrum beschikt over een pedagogisch beleidsplan. De houder van een kindercentrum draagt er zorg voor dat in de dagopvang conform het pedagogisch beleidsplan wordt gehandeld. (art 1.49 lid 1 en 2 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 3 lid 1 Besluit kwaliteit kinderopvang)
Personeel en groepen
Verklaring omtrent het gedrag en personenregister kinderopvang
In het bezit van een verklaring omtrent het gedrag zijn: - de houder of voorgenomen houder van een kindercentrum; - de participerende ouder; - de personen die op basis van een arbeidsovereenkomst met de houder of met een uitzendorganisatie tijdens opvanguren werkzaam zijn dan wel zullen zijn op de locatie van een onderneming waarmee de houder een kindercentrum exploiteert en waar kinderen worden opgevangen; - de personen die op basis van een andere overeenkomst met de houder structureel tijdens opvanguren werkzaam zijn of zullen zijn op de locatie waar kinderen worden opgevangen; - de personen die uit hoofde van hun functie toegang hebben of zullen hebben tot informatie over de kinderen die worden opgevangen; - de personen van 18 jaar en ouder die op het woonadres waar een kindercentrum is gevestigd hun hoofdverblijf hebben of zullen hebben dan wel die structureel tijdens opvanguren aanwezig zijn of zullen zijn op het kindercentrum, gevestigd op een woonadres. Voor zover het natuurlijke personen betreft is eenieder als bedoeld in de onderdelen a tot en met f ingeschreven in het personenregister kinderopvang en gekoppeld aan de houder. (art 1.50 lid 3 en 1.48d lid 3 Wet kinderopvang) Na inschrijving van een persoon als bedoeld in artikel 1.50 derde lid van de wet in het personenregister kinderopvang en na koppeling met de houder kan de persoon zijn werkzaamheden aanvangen. (art 1.48d lid 3 en 1.50 lid 4 Wet kinderopvang)
Aantal beroepskrachten en eisen aan de inzet van beroepskrachten in opleiding en stagiaires
De houder van een kindercentrum zet voldoende beroepskrachten in voor het aantal kinderen dat wordt opgevangen, met dien verstande dat: - de verhouding tussen het minimaal aantal in te zetten beroepskrachten en het aantal aanwezige kinderen in een stamgroep wordt bepaald op grond van de rekenregels; - indien een stamgroep wordt gecombineerd met een basisgroep de verhouding tussen het minimaal aantal in te zetten beroepskrachten en het aantal aanwezige kinderen in de gecombineerde groep wordt bepaald op grond van de rekenregels. (art 1.49 lid 1, 1.50 lid 1 en 2 en 1.60c lid 1 Wet kinderopvang; art 7 lid 1, 2, 3, 4, 7, 9 en bijlage 1 onderdeel a en c Besluit kwaliteit kinderopvang; art 9 Regeling Wet kinderopvang)

Gedurende de uren dat conform het pedagogische beleidsplan minder beroepskrachten worden ingezet, wordt ten minste de helft van het conform de beroepskracht-kindratio benodigde aantal beroepskrachten ingezet.

(art 1.49 lid 1, 1.50 lid 1 en 2 en 1.60c lid 1 Wet kinderopvang; art 3 lid 3 onder a en 7 lid 4 Besluit kwaliteit kinderopvang)

De inzet van beroepskrachten in opleiding en stagiairs geschiedt overeenkomstig de voorwaarden opgenomen in de meest recent aangevragen cao Kinderopvang.

Bij het bepalen van de inzet van beroepskrachten in opleiding en stagiairs wordt rekening gehouden met de opleidingsfase waarin zij zich op dat moment bevinden.

(art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 7 lid 1, 2, 8 en 9 Besluit kwaliteit kinderopvang; art 9 Regeling Wet kinderopvang)

Indien de inzet van het aantal in te zetten beroepskrachten als bedoeld in artikel 7, lid 2 Besluit kwaliteit kinderopvang ertoe leidt dat in het kindercentrum slechts één beroepskracht aanwezig is, is tevens een volwassene beschikbaar die telefonisch bereikbaar is en die binnen vijftien minuten in het kindercentrum aanwezig kan zijn in geval van een calamiteit.

De houder van een kindercentrum informeert de bij het kindercentrum werkzame personen over de naam en het telefoonnummer van deze persoon.

(art 1.49 lid 1, 1.50 lid 1 en 2 en 1.60c lid 1 Wet kinderopvang; art 7 lid 5 Besluit kwaliteit kinderopvang)

Stabiliteit van de opvang voor kinderen

Bij dagopvang vindt de opvang plaats in stamgroepen. Een kind wordt opgevangen in één stamgroep. De maximale groepsgrootte wordt bepaald op grond van tabel 1 in bijlage 1, onderdeel a van het Besluit kwaliteit kinderopvang.

Indien een stamgroep wordt gecombineerd met een basisgroep wordt de maximale grootte van de gecombineerde groep bepaald op grond van bijlage 1, onderdeel c van het Besluit kwaliteit kinderopvang.

(art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 9 lid 1, 2, 7, 8, 9 en 10 Besluit kwaliteit kinderopvang)

De houder van een kindercentrum deelt de ouders en het kind mee tot welke stamgroep het kind behoort en welke beroepskracht dan wel beroepskrachten op welke dag aan de desbetreffende stamgroep zijn toegewezen.

(art 1.50 lid 1 en 2 en 1.60c lid 1 Wet kinderopvang; art 9 lid 3 Besluit kwaliteit kinderopvang)

Aan een kind in de leeftijd tot één jaar worden ten hoogste twee vaste beroepskrachten toegewezen, waarvan per dag ten minste één beroepskracht werkzaam is in de stamgroep van dat kind. Indien er vanwege de grootte van de stamgroep met drie of meer beroepskrachten tegelijkertijd gewerkt wordt dan worden er ten hoogste drie vaste beroepskrachten toegewezen aan een kind in de leeftijd tot één jaar.

(art 1.50 lid 1 en 2 en 1.60c lid 2 Wet kinderopvang; art 9 lid 4 en 19a Besluit kwaliteit kinderopvang)

Aan een kind van één jaar of ouder worden ten hoogste drie vaste beroepskrachten toegewezen, waarvan per dag ten minste één beroepskracht werkzaam is in de stamgroep van dat kind. Indien er vanwege de grootte van de stamgroep met drie of meer beroepskrachten tegelijkertijd gewerkt wordt dan worden er ten hoogste vier vaste beroepskrachten toegewezen aan een kind van één jaar of ouder.

(art 1.50 lid 1 en 2 en 1.60c lid 2 Wet kinderopvang; art 9 lid 5 en 19a Besluit kwaliteit kinderopvang)

Een kind maakt gedurende de week gebruik van ten hoogste twee verschillende stamgroepruimtes.
(art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 9 lid 6, 8 en 9 Besluit kwaliteit kinderopvang)

Aan ieder kind wordt een mentor toegewezen. De mentor is een beroepskracht van het kind en bespreekt de ontwikkeling van het kind periodiek met de ouders. Tevens is de mentor voor de ouders aanspreekpunt bij vragen over de ontwikkeling en het welbevinden van het kind.
(art 1.50 lid 1 en 2 en 1.60c lid 1 Wet Kinderopvang; art 9 lid 11 Besluit kwaliteit kinderopvang)

Accommodatie

Eisen aan ruimtes

De binnen- en buitenruimtes waar kinderen verblijven gedurende de tijd dat zij worden opgevangen, zijn veilig, toegankelijk en passend ingericht in overeenstemming met het aantal en de leeftijd van de op te vangen kinderen.
(art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 10 lid 1 Besluit kwaliteit kinderopvang)

Elke stamgroep beschikt over een afzonderlijke vaste stamgroepruimte. Een kindercentrum beschikt over ten minste 3,5m² binnenspeelruimte per in het kindercentrum aanwezig kind. Passend voor spelactiviteiten ingerichte binnenruimtes buiten de stamgroepruimte worden naar evenredigheid aan de groepen van het kindercentrum toebedeeld.
(art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 10 lid 2 Besluit kwaliteit kinderopvang)

Een kindercentrum beschikt over ten minste 3m² vaste buitenspeelruimte per in het kindercentrum aanwezig kind. De buitenspeelruimte is voor kinderen in de leeftijd tot twee jaar aangrenzend aan het kindercentrum. Voor kinderen van twee jaar of ouder is de buitenspeelruimte bij voorkeur aangrenzend aan het kindercentrum, maar in ieder geval aangrenzend aan het gebouw waarin het kindercentrum is gevestigd.
(art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 10 lid 3 Besluit kwaliteit kinderopvang)

Een kindercentrum beschikt voor kinderen tot de leeftijd van anderhalf jaar over een op het aantal aanwezige kinderen afgestemde afzonderlijke slaapruiimte.
(art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 10 lid 4 Besluit kwaliteit kinderopvang)

Gegevens voorziening

Opvanggegevens

Naam voorziening	: KDV De Bloemenweide
Website	: http://www.friskinderdagverblijven.nl
Vestigingsnummer KvK	: 000030283167
Aantal kindplaatsen	: 48
Gesubsidieerde voorschoolse educatie	: Nee

Gegevens houder

Naam houder	: De Bloemenweide B.V.
Adres houder	: Sebastiaanplein 1
Postcode en plaats	: 7333 BA Apeldoorn
KvK nummer	: 61159565
Aansluiting geschillencommissie	: Ja

Gegevens toezicht

Gegevens toezichthouder (GGD)

Naam GGD	: GGD Noord- en Oost-Gelderland
Adres	: Postbus 3
Postcode en plaats	: 7200 AA Zutphen
Telefoonnummer	: 088-4433000
Onderzoek uitgevoerd door	: J. Kisters

Gegevens opdrachtgever (gemeente)

Naam gemeente	: Apeldoorn
Adres	: Postbus 9033
Postcode en plaats	: 7300 ES APELDOORN

Planning

Datum inspectie	: 07-06-2023
Opstellen concept inspectierapport	: 26-06-2023
Zienswijze houder	: 27-06-2023
Vaststelling inspectierapport	: 27-06-2023
Verzenden inspectierapport naar houder	: 28-06-2023
Verzenden inspectierapport naar gemeente	: 28-06-2023
Openbaar maken inspectierapport	: 03-07-2023

Bijlage: Zienswijze houder kindercentrum

De zienswijze betreft een reactie van de houder op de inhoud van het inspectierapport.

In het inspectierapport wordt aangegeven dat er een medewerker zonder geldige VOG in dienst was. Deze medewerker had bij aanvang van haar dienstverband een juist VOG aangeleverd, helaas was deze door een administratieve fout per abuis niet gekoppeld aan het PRK. Zoals terug te lezen is er direct een nieuwe VOG aangevraagd, en heeft de koppeling in diezelfde week nog plaatsgevonden. De betreffende medewerker wordt nu, net als de andere medewerkers, continue gescreend.

Ook heeft Fris! Kinderdagverblijven, om dergelijke fouten te voorkomen, een controle laten uitvoeren op alle koppelingen van alle medewerkers die in dienst zijn bij Fris! Kinderdagverblijven. Hieruit is gebleken dat de koppelingen verder juist staan.

Wij bedanken Jolanda voor het inspectierapport en de mooie observaties.